

Мотивационный опросник Driver+ (i)

Отчет для руководителя

Имя: Примеров Пример

Email: primerov.primer@mail.ru

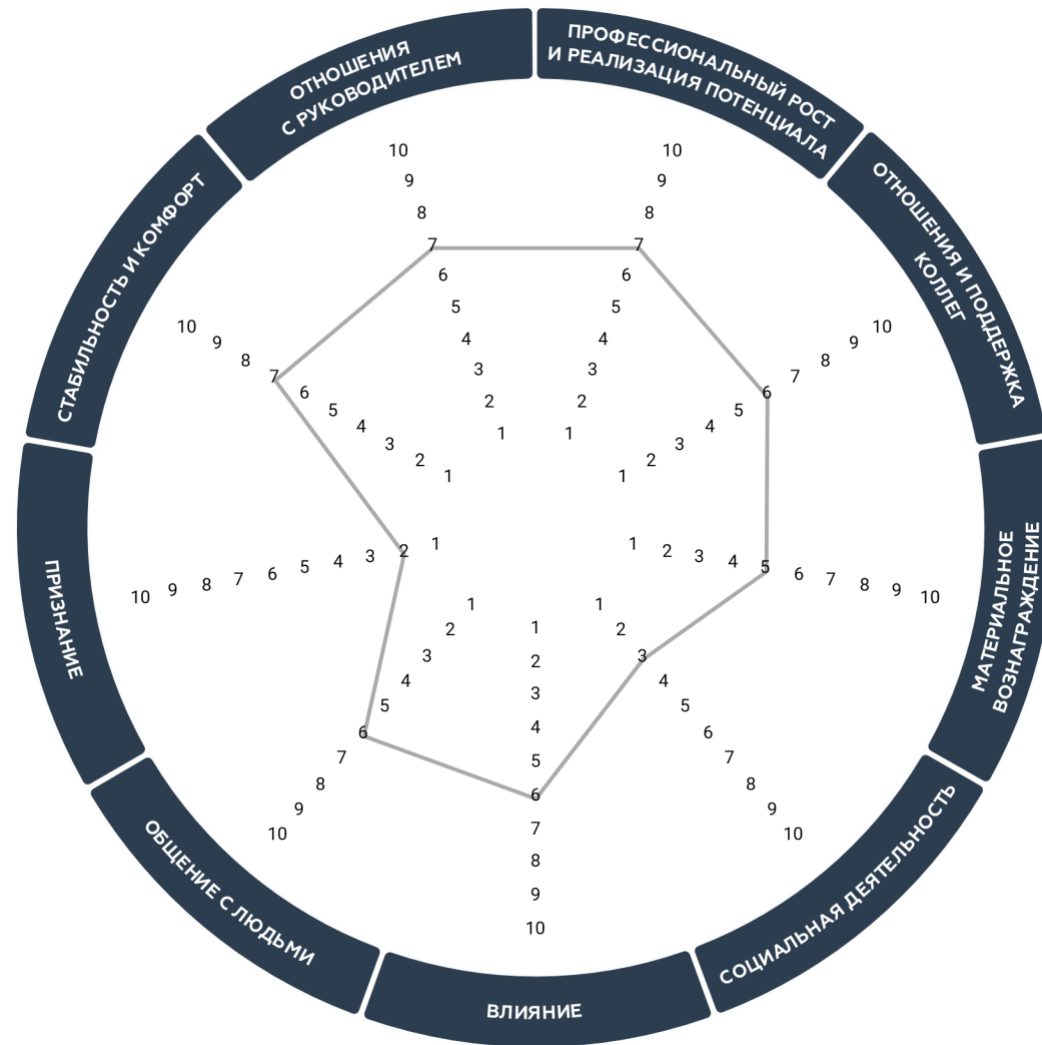
Дата прохождения опросника: 20.02.2023

Что показывает DRIVER+

Опросник DRIVER + определяет структуру мотивации человека, выявляет факторы, которые стимулируют работать с полной отдачей. Оценка мотивационных аспектов может решить проблемы, связанные с высокой текучестью кадров и низкой вовлеченностью персонала.

Данный отчёт описывает факторы, влияющие на рабочую мотивацию. В нём представлена детальная информация о факторах, оказывающих на Вашу работу наибольшее и наименьшее влияние.

Данные, представленные в отчёте, полностью конфиденциальны и сохраняют свою актуальность, как правило, в течение года со дня заполнения опросника. Если за это время в личной жизни или работе произошли значительные перемены, мотивационный опросник необходимо будет заполнить заново для получения более актуальной и достоверной информации о мотивации.



На диаграмме мотивационного профиля представлены 9 универсальных факторов, наиболее полным образом отвечающих реалиям рабочей среды: чем выше балл, тем более значим этот фактор.

Профессиональный рост и реализация потенциала



Шкала определяет, насколько для человека важно профессиональное самовыражение, результат его деятельности. Человек с высоким интересом к профессиональным задачам получает удовольствие от работы, видит смыслы и стимулы в решении профессиональных задач, с низким интересом - не придает особого значения содержанию работы, готов выполнять рутинные и однообразные задачи с той же мотивацией, что и масштабные, сложные.

Отношения и поддержка коллег



Шкала определяет, насколько для человека важна принадлежность к команде, включенность в коллектив и дружеская поддержка коллег, социальная защищенность, надежность связей и отношений. Высокий балл по данной шкале говорит о том, что мотивация человека к работе зависит от отношений с коллегами, низкий балл свидетельствует об обратном.

Материальное вознаграждение



Шкала определяет, насколько для человека важна материальная стабильность и достаток, обеспеченность, и насколько она влияет на его мотивацию в трудовой деятельности. Человек с высоким баллом по данной шкале будет стремиться постоянно увеличивать свой доход, а человек с низким баллом не связывает напрямую мотивацию к работе с материальным доходом.

Социальная деятельность



Шкала определяет, насколько в трудовой деятельности для мотивации человека важна гуманистическая составляющая: помощь людям, улучшение качества жизни, развитие общества, сохранение экологии, забота о планете и т.п. Высокий балл по данной шкале говорит о том, что для человека важно приносить пользу людям и обществу в целом. Низкий балл по данной шкале свидетельствует о том, что для высокого уровня мотивации человеку не важна социально значимая деятельность.

Влияние



Шкала определяет, насколько для мотивации человека важен фактор возможности влияния на процессы, на результат деятельности организации, на команду. Высокий балл по данной шкале говорит о том, что возможность влияния важна для успешной деятельности сотрудника, и он будет стремиться повышать свой статус, строить карьеру и расширять свое влияние, низкий балл свидетельствует об обратном.

Общение с людьми



Шкала определяет, насколько человеку важно, чтобы процесс трудовой деятельности был связан с общением с другими людьми. Высокий балл по данной шкале говорит о важности для мотивации человека общения с другими людьми, низкий балл свидетельствует о том, что для поддержания высокой мотивации к работе человеку не нужно взаимодействие и общение с другими людьми.

Признание



Шкала определяет, насколько человеку важно общественное признание его талантов и заслуг. Человек с высоким баллом по данной шкале ценит публичное признание, это стимулирует его к победам и свершениям, для человека с низким баллом по данной шкале внешнее признание его заслуг не имеет особого значения.

Стабильность и комфорт



Шкала определяет, насколько для человека важно следовать сложившейся традиции, ожиданиям близких, обстоятельствам. Для человека с высоким баллом по данной шкале важно сохранять сложившийся порядок, избегать изменений, выбирать традиционный путь, работать по шаблонам, снижать вероятность конфликтов, для сотрудника с низким баллом стабильность и традиции не важны для сохранения высокой мотивации.

Отношения с руководителем



Шкала определяет, насколько для человека важна личность руководителя, его статус и взаимоотношения с ним. Человек с высоким баллом по данной шкале придает большое значение отношениям с непосредственным руководителем, может принимать решения, руководствуясь этими отношениями. Если балл низкий, то отношения с руководителем не имеют особого значения для мотивации человека.