

ancor

Предпочтения IT-специалистов при выборе работы

Апрель 2024



Дизайн исследования

Опрос проводился среди IT-специалистов разных специализаций, уровней позиций, сфер и статуса занятости.



Метод:

онлайн-опрос




География:

Российская
Федерация



Сроки:

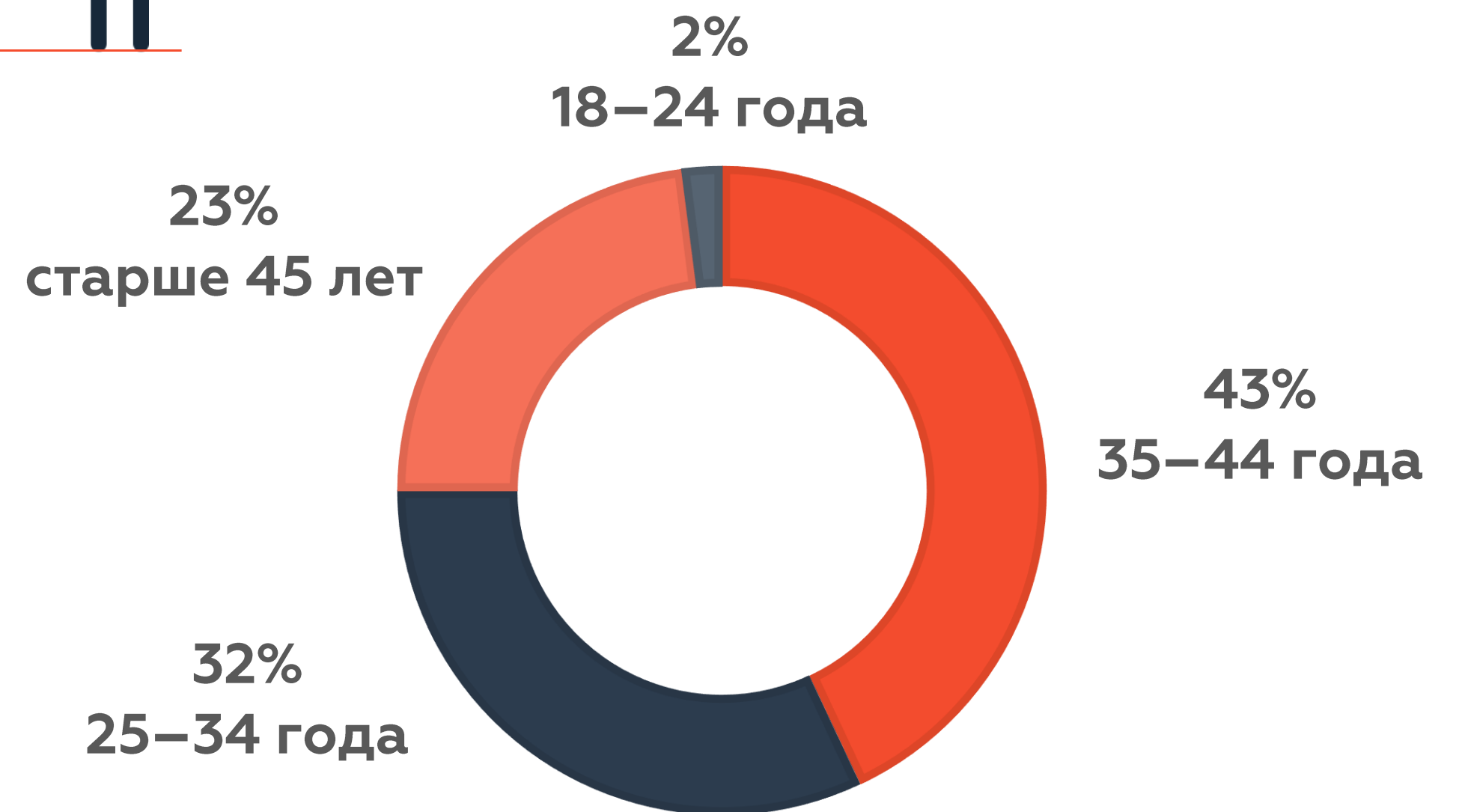
март-апрель 2024



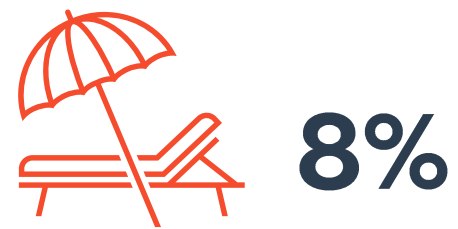
Портрет респондента

ancor

Выборка – социо-демография: 660 человек



Выборка – занятость



не работают



работают временно



работают постоянно

82% коммерция

10% госсектор

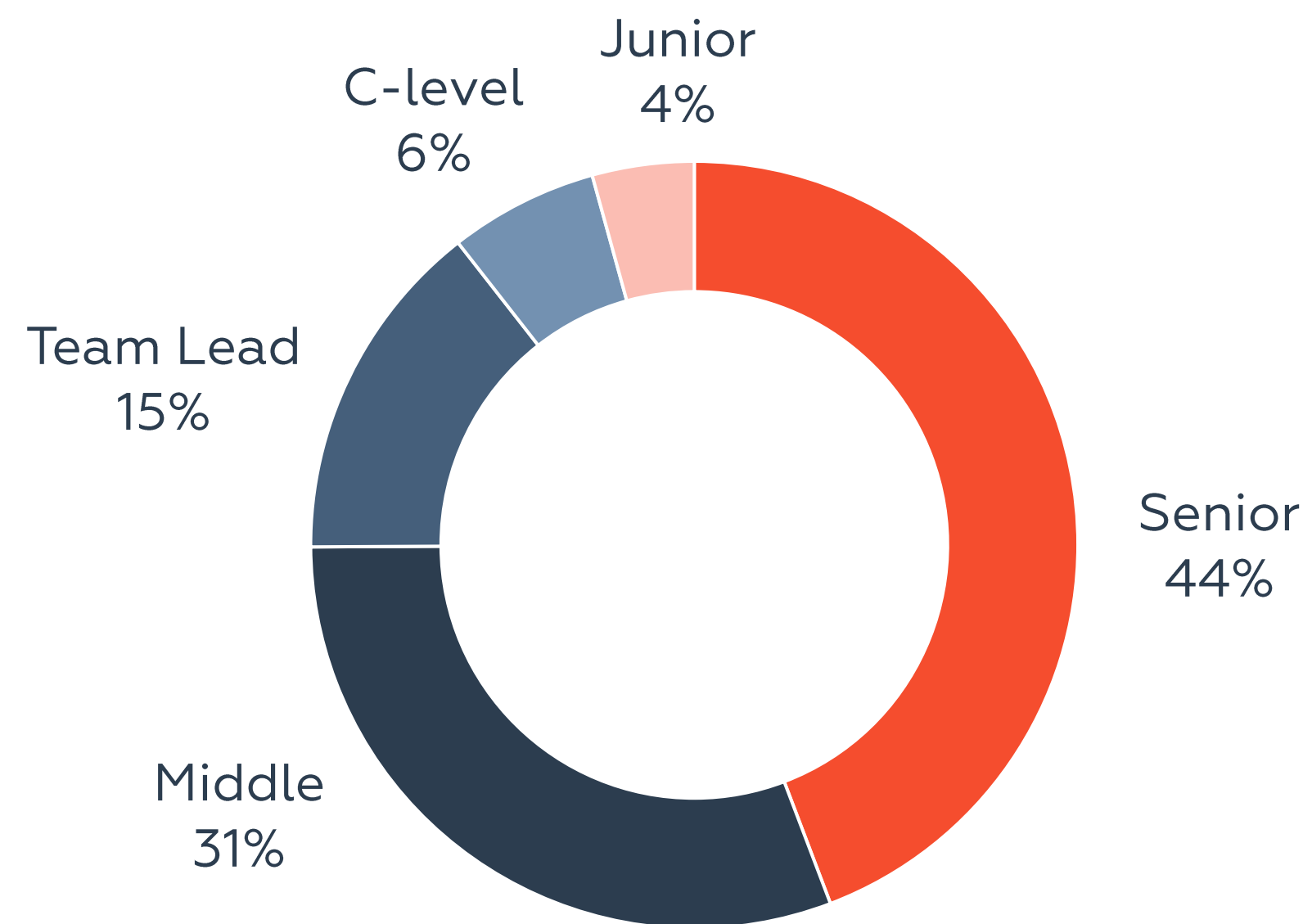
48% компания от 1000 чел.

30% компания от 100 до 1000 чел.

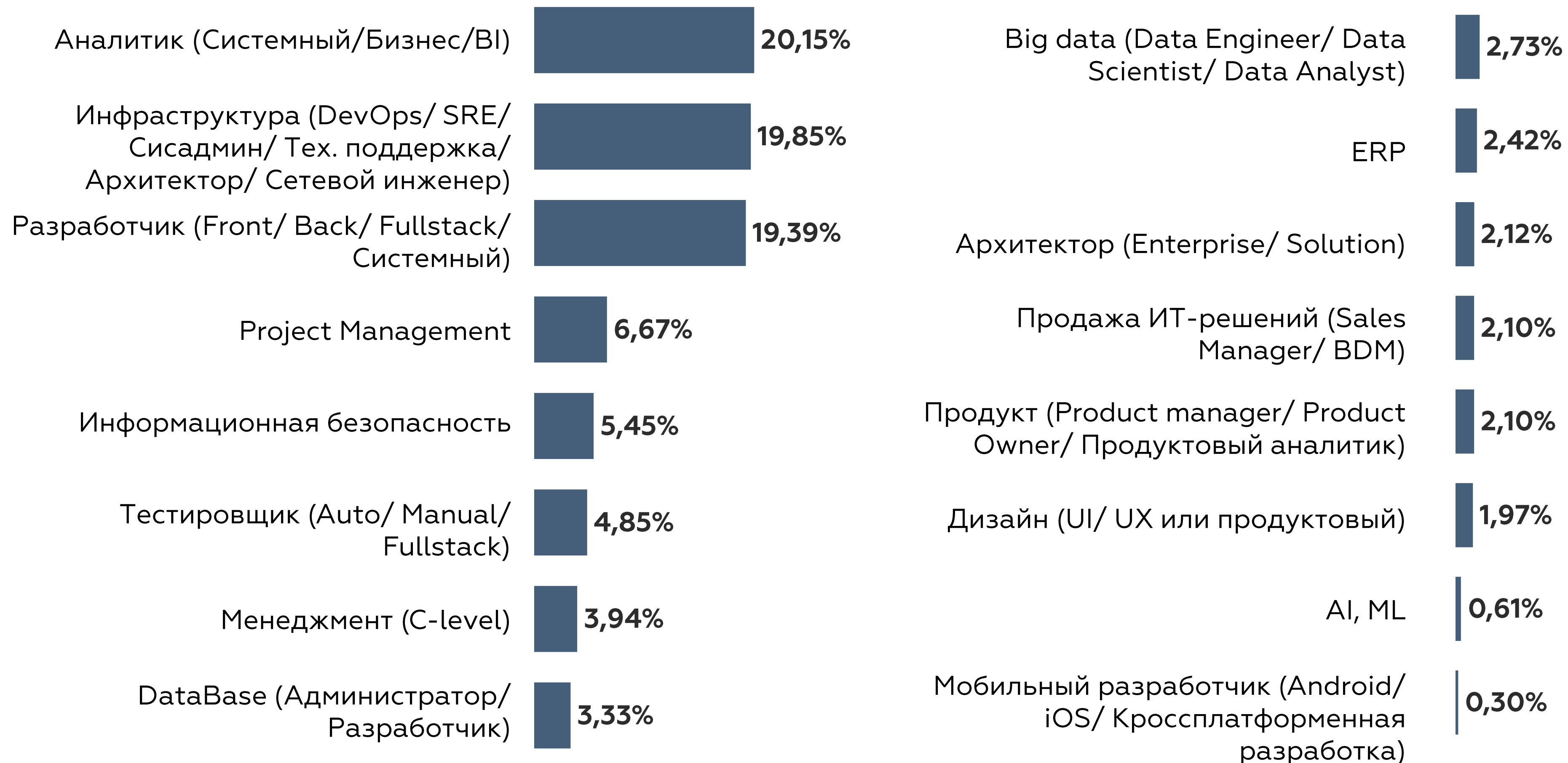
12% компания до 100 чел.



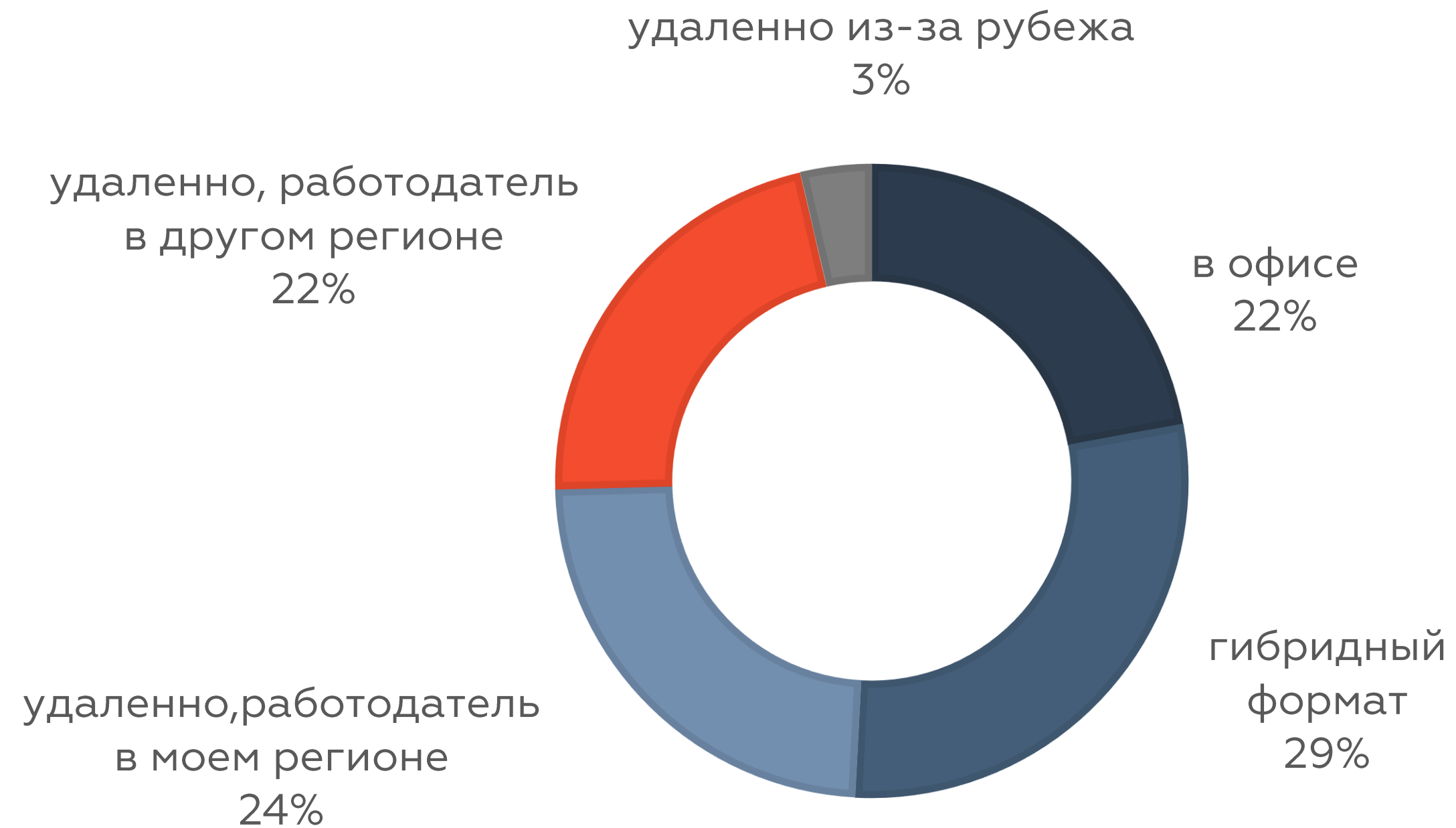
Выборка – образование и уровень позиции



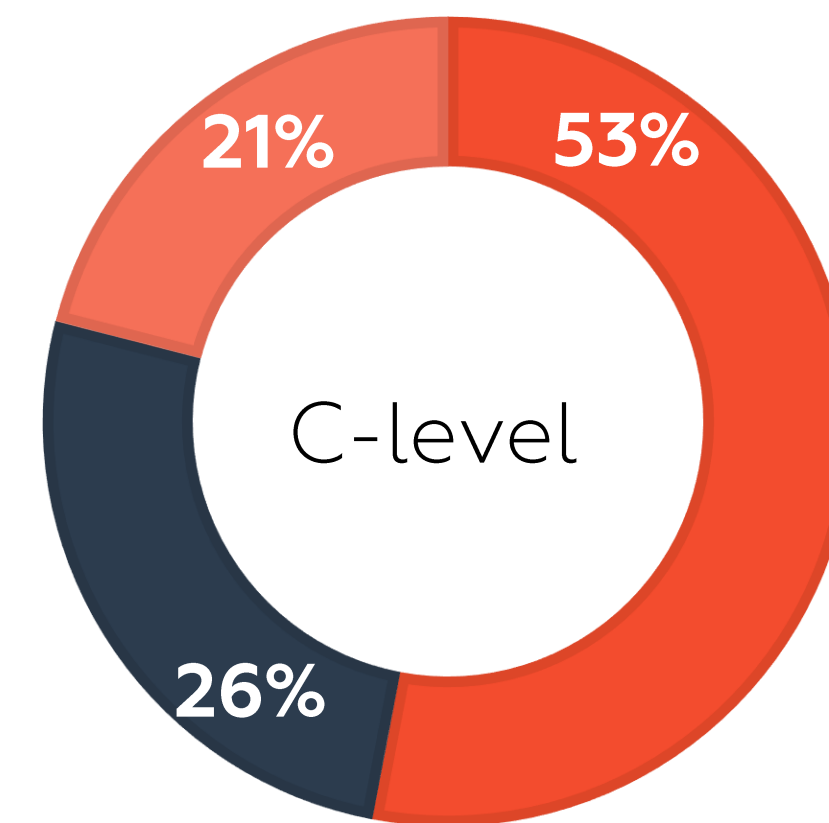
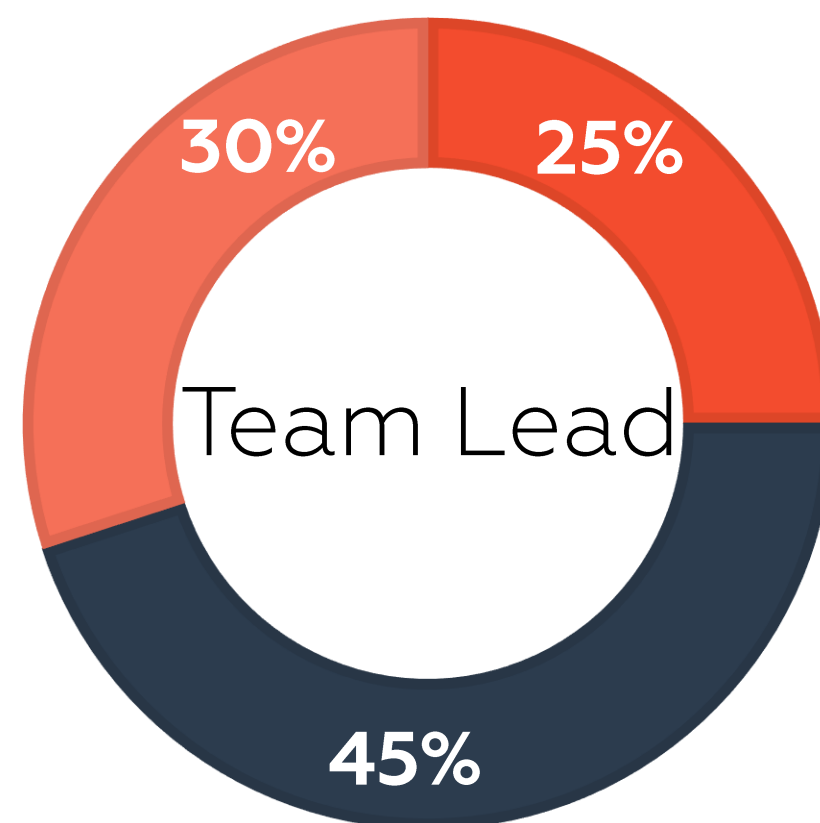
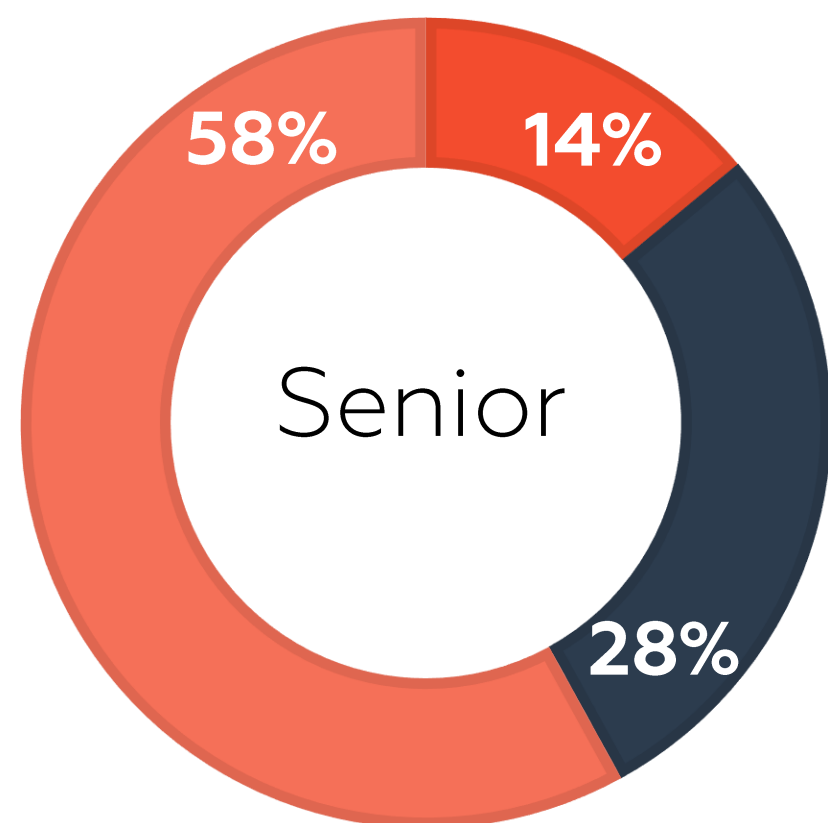
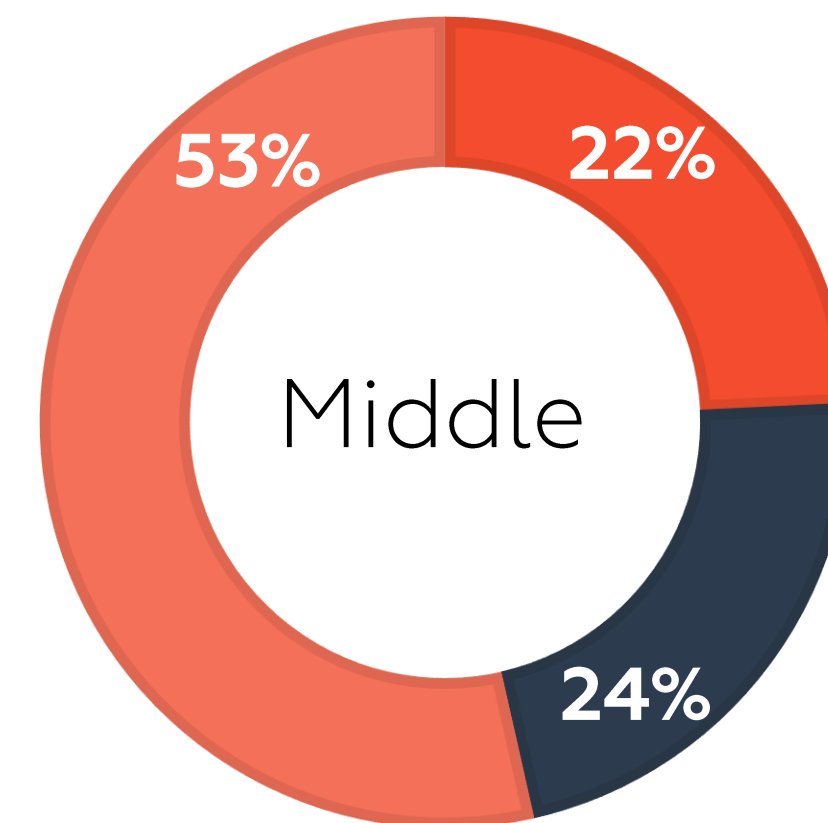
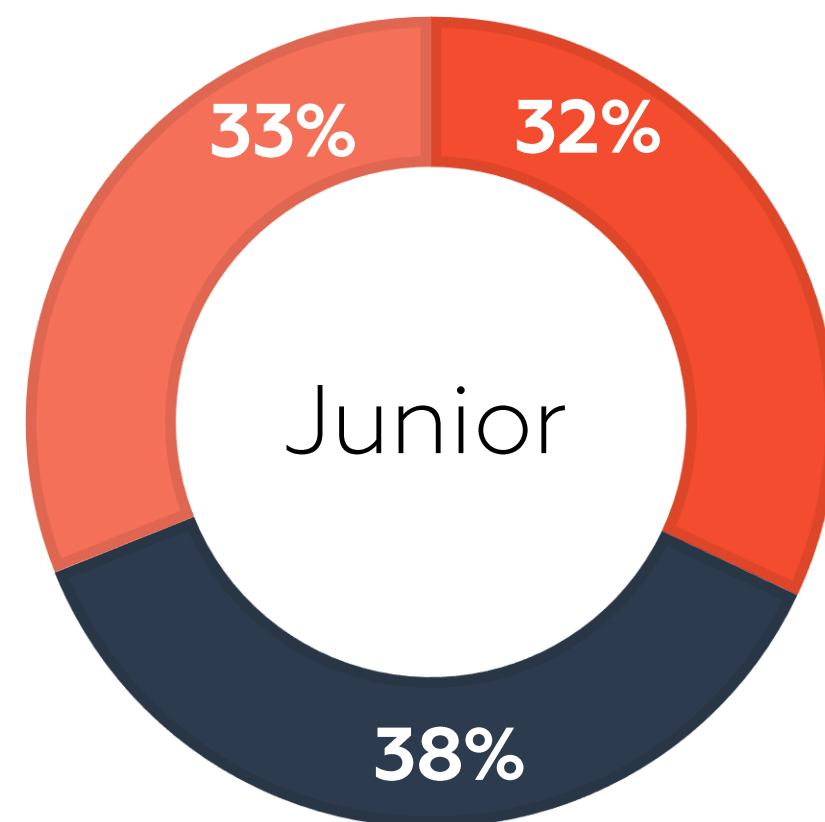
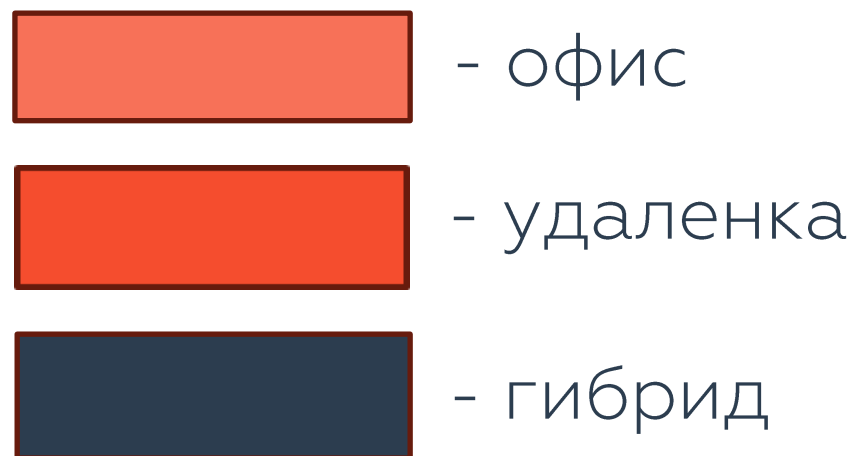
Выборка – профессия



Выборка – формат работы



Уровень позиции и формат работы



Направление и формат работы

Работают преимущественно в гибридном формате:

- AI, ML (50%)
- Project Management
- Продажа IT-решений (Sales Manager/BDM)

Работают преимущественно в офисе:

- AI, ML Информационная безопасность
- (50%)

Работают преимущественно удаленно:

- Big data (Data Engineer/Data Scientist/Data Analyst)
- DataBase (Администратор/Разработчик)
- ERP
- Аналитик (Системный/Бизнес/BI)
- Архитектор (Enterprise/ Solution
- Дизайн (UI/UX или продуктовый)
- Инфраструктура (DevOps/SRE/Сисадмин/ Тех. поддержка/Архитектор/Сетевой инженер)
- Мобильный разработчик (Android/iOS/ Троссплатформенная разработка)
- Продукт (Product manager/ Product Owner/Продуктовый аналитик)
- Разработчик (Front/Back/Fullstack)
- Тестировщик (Auto/Manual)

Портрет IT-специалиста



90%

имеют
постоянную
работу



82%

работают
в коммерческих
компаниях



78%

работают
полностью или
частично удаленно



54%

работают в сфере
информационных
технологий и
телекоммуникаций



66%

имеют высшее
образование,
математика, ИТ



15%

заняты в компаниях-
разработчиках ПО

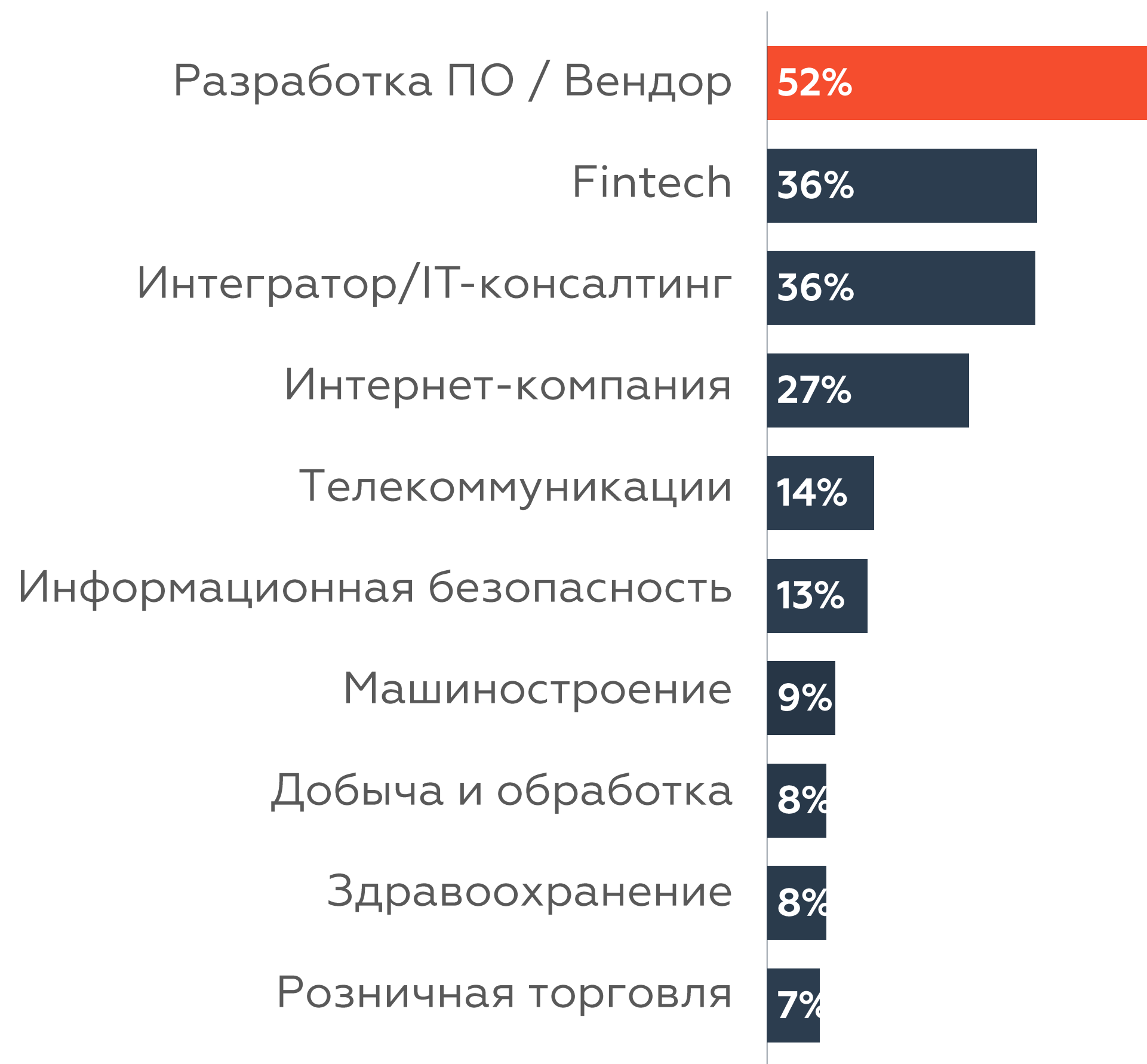


Привлекательные сферы

ancor

Рейтинг привлекательных сфер для работы

Топ-10

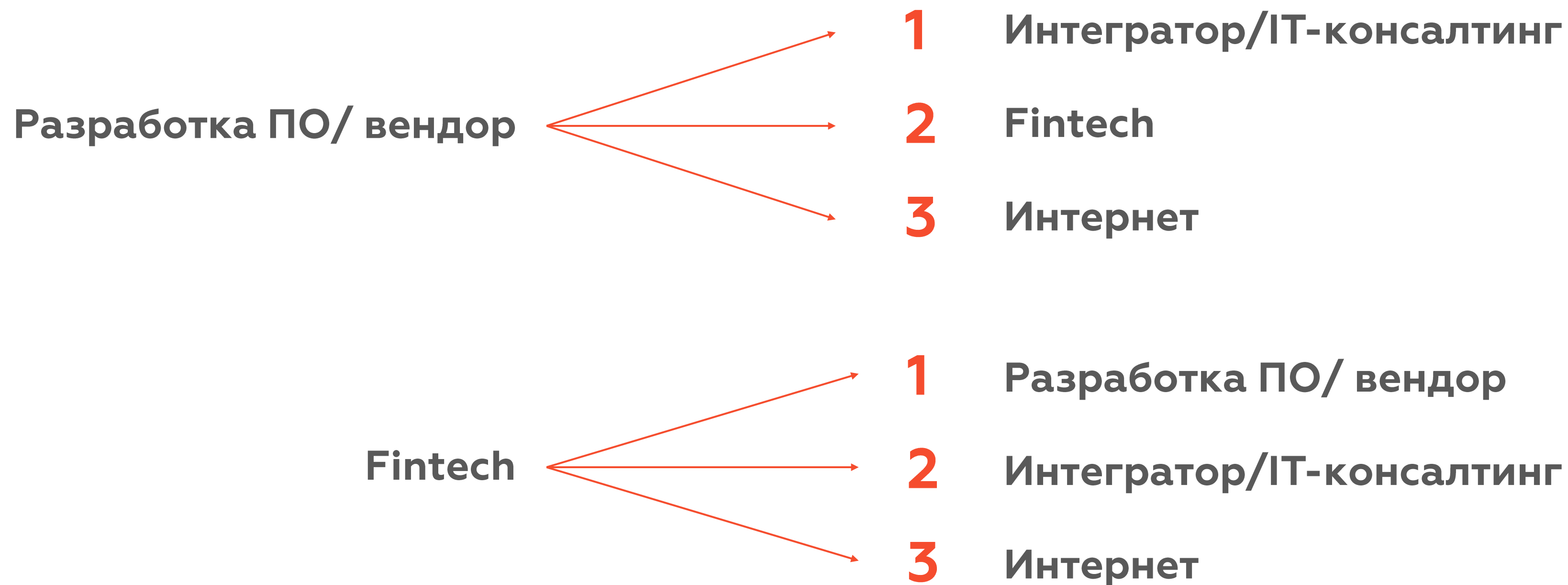


В рамках исследования мы попросили респондентов ответить на вопрос, какую сферу они выбрали бы для работы помимо той, в которой заняты. Разработка ПО является наиболее привлекательной для большинства респондентов при том, что фактически в секторе работают 15% опрошенных.

На втором месте финансовая сфера, на третьем работа в сфере системной интеграции.

Таким образом, для IT-специалистов значимым работодателем является компания с IT в качестве основного бизнеса.

Куда смотрят занятые в сегментах-лидерах?



Работодатель мечты

18% респондентов отметили, что в их желаемой отрасли есть работодатель мечты.



Яндекс

Сбер

Тинькофф

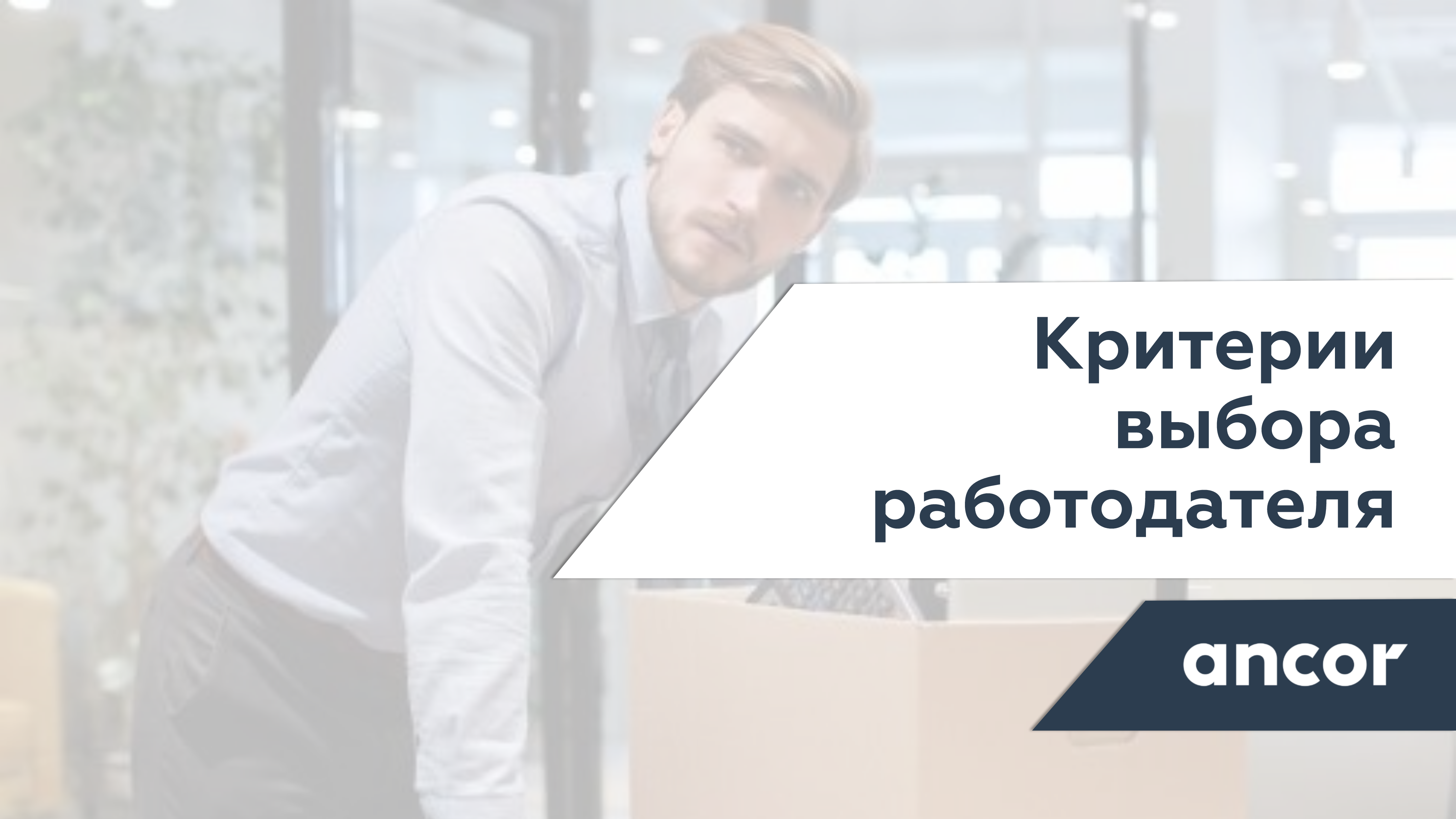
Avito

ВК

Озон

Google

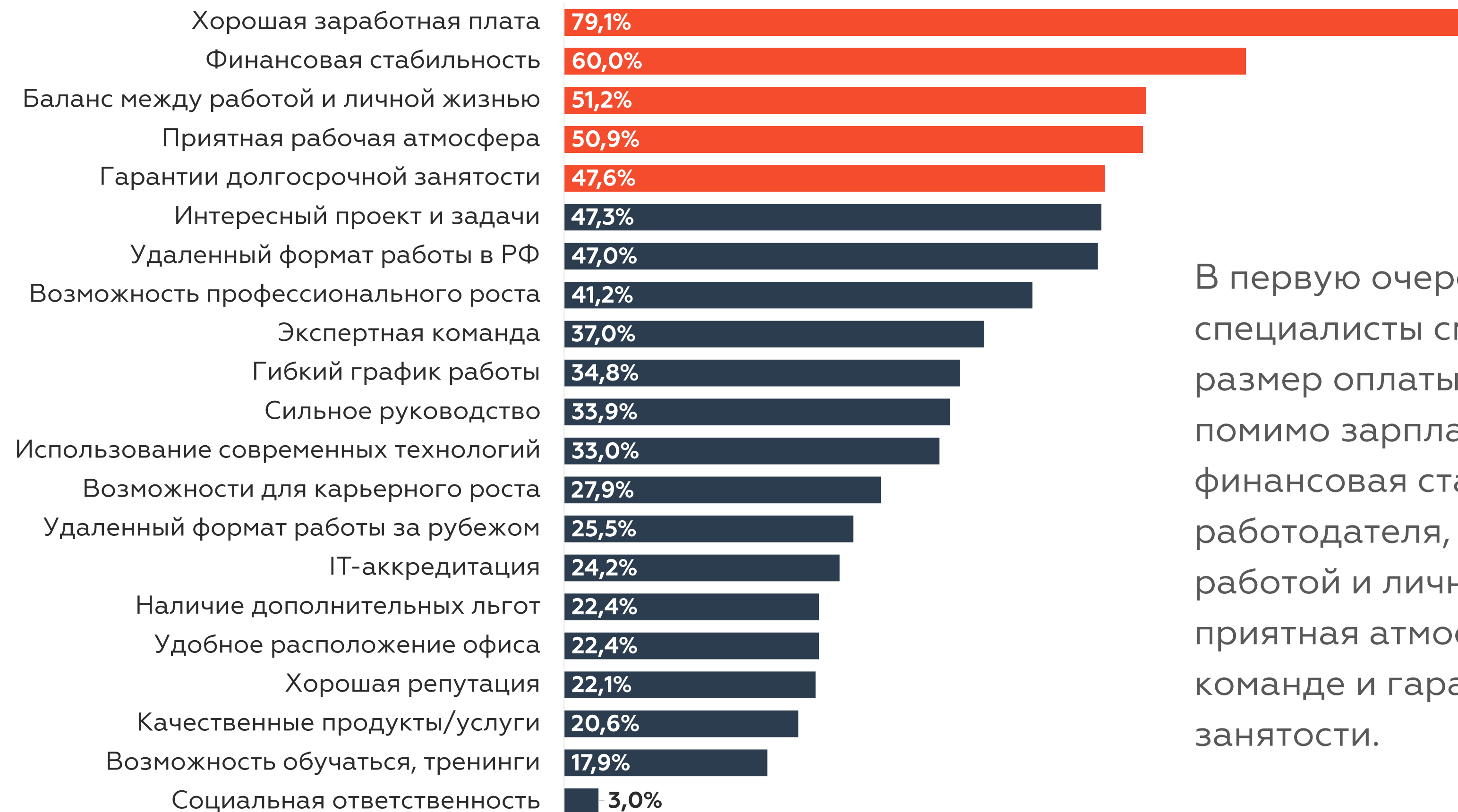
Lamoda

A man with short brown hair, wearing a light blue dress shirt and a dark tie, is leaning over a large cardboard box. He is looking towards the camera with a serious expression. The background is a blurred office environment with glass partitions and lights.

Критерии выбора работодателя

ancor

Рейтинг ключевых критериев выбора работодателя



В первую очередь IT-специалисты смотрят на размер оплаты труда. В топ-5 помимо зарплаты входят финансовая стабильность работодателя, баланс между работой и личной жизнью, приятная атмосфера в команде и гарантии занятости.

Рейтинг наличия критериев на текущем месте работы

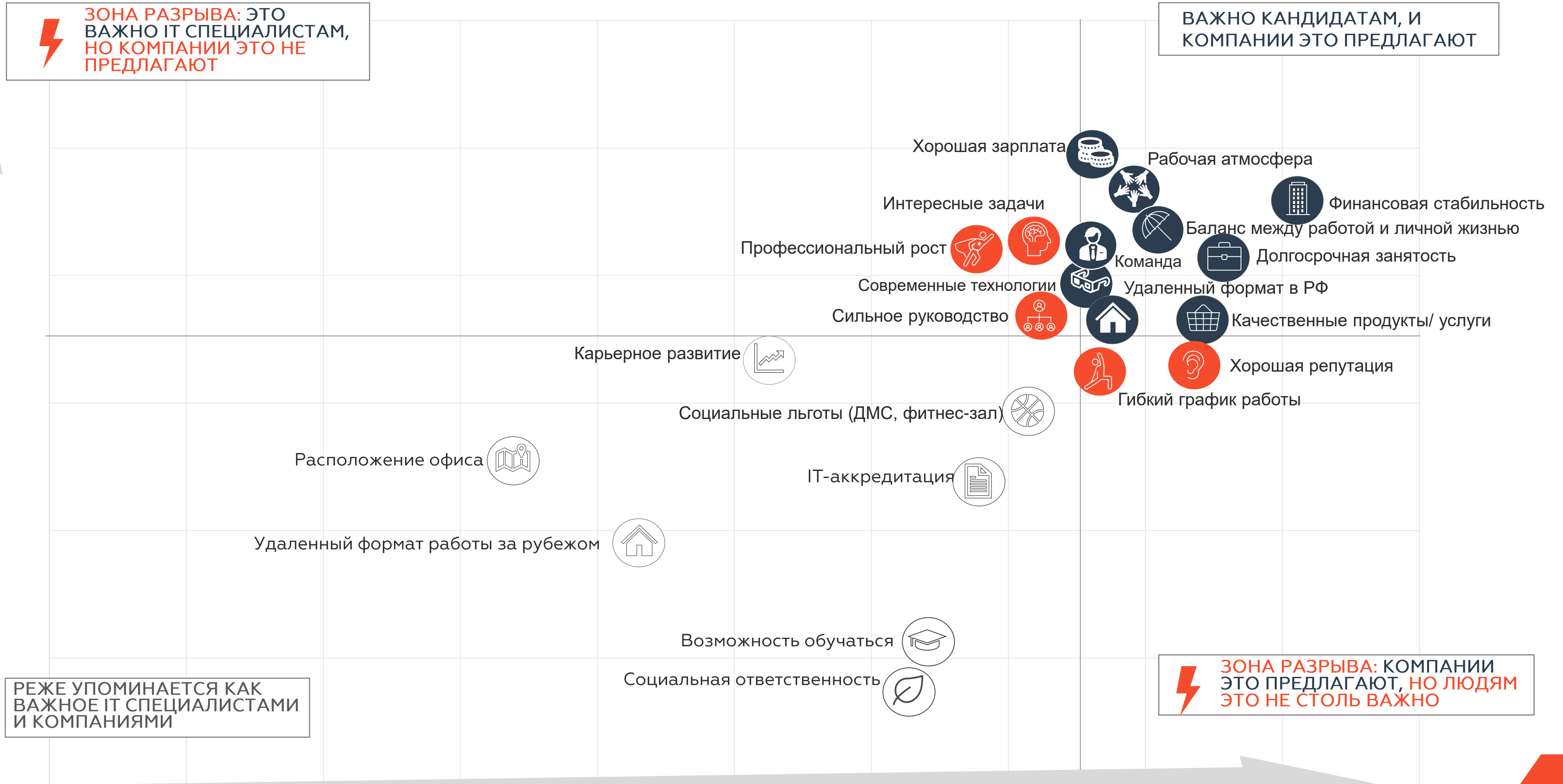
Финансовая стабильность
Удаленный формат работы в РФ
IT-аккредитация
Гарантии долгосрочной занятости
Гибкий график работы
Хорошая репутация
Удобное расположение офиса
Баланс между работой и личной жизнью
Наличие дополнительных льгот
Приятная рабочая атмосфера
Качественные продукты/услуги
Хорошая заработная плата
Экспертная команда
Интересный проект и задачи
Сильное руководство
Использование современных технологий
Удаленный формат работы за рубежом
Возможность обучаться, тренинги
Возможность профессионального роста
Социальная ответственность
Возможности для карьерного роста



При оценке текущего работодателя респонденты отметили финансовую стабильность и гарантии занятости, как важные и обеспеченные работодателем критерии. Но считают недостаточными баланс между работой и личной жизнью, оплату труда, а также хотели бы работать в более приятной атмосфере.

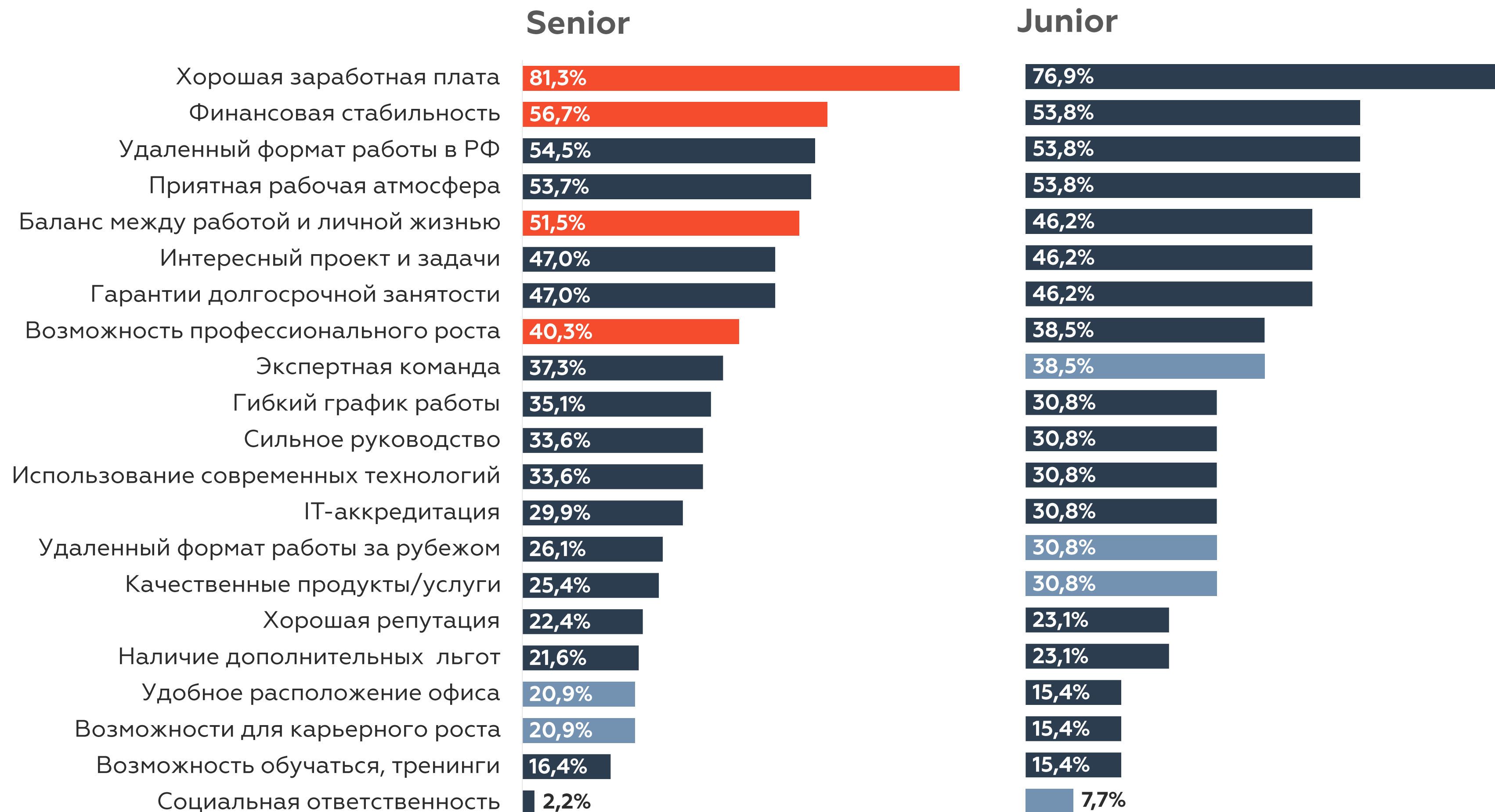
Зона разрыва по ключевым критериям выбора работодателя

ВАЖНОСТЬ ДЛЯ ИТ СПЕЦИАЛИСТА



ЧТО ПРЕДЛАГАЮТ КОМПАНИИ

Рейтинг ключевых критериев выбора работодателя в сравнении



Топ-3 ключевых критериев выбора работодателя для разных групп

	Junior	Middle	Senior	Team Lead	C-level
Офис	<ol style="list-style-type: none"> 1. Финансовая стабильность 2. Приятная рабочая атмосфера 3. Наличие дополнительных льгот 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Хорошая заработная плата 2. Финансовая стабильность 3. Использование современных технологий 		<ol style="list-style-type: none"> 1. Приятная рабочая атмосфера 2. Хорошая заработная плата 3. Интересный проект и задачи 	
Гибрид	<ol style="list-style-type: none"> 1. Финансовая стабильность 2. Интересный проект и задачи 3. Приятная рабочая атмосфера 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Хорошая заработная плата 2. Финансовая стабильность 3. Использование современных технологий 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Хорошая заработная плата 2. Приятная рабочая атмосфера 3. Финансовая стабильность 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Хорошая заработная плата 2. Финансовая стабильность 3. Приятная рабочая атмосфера 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Финансовая стабильность 2. Хорошая заработная плата 3. Гарантии занятости
Удаленка	<ol style="list-style-type: none"> 1. Финансовая стабильность 2. Возможность профессионального роста 3. Приятная рабочая атмосфера 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Хорошая заработная плата 2. Удаленный формат работы в РФ 3. Экспертная команда 		<ol style="list-style-type: none"> 1. Хорошая заработная плата 2. Баланс между работой и личной жизнью 3. Экспертная команда 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Гарантии занятости 2. Возможность профессионального роста 3. Интересный проект и задачи

A man with short brown hair, wearing a light blue dress shirt and a dark tie, is leaning over a large cardboard box. He is looking towards the camera with a serious expression. The background is a blurred office environment with glass partitions and lights.

Смена работы

ancor

Изменения в карьере и месте работы

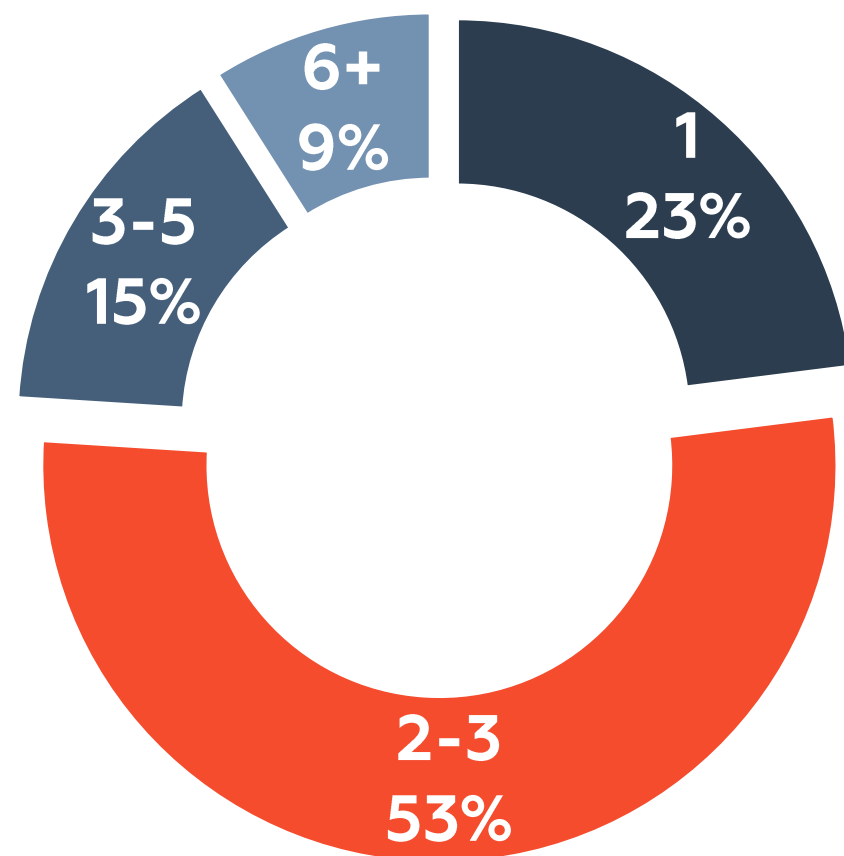


Причины смены работы



Поиск новой работы

Количество предложений для выбора



Каналы поиска



47%

из тех, кто сменил работодателя, искали работу более 1 месяца

21%

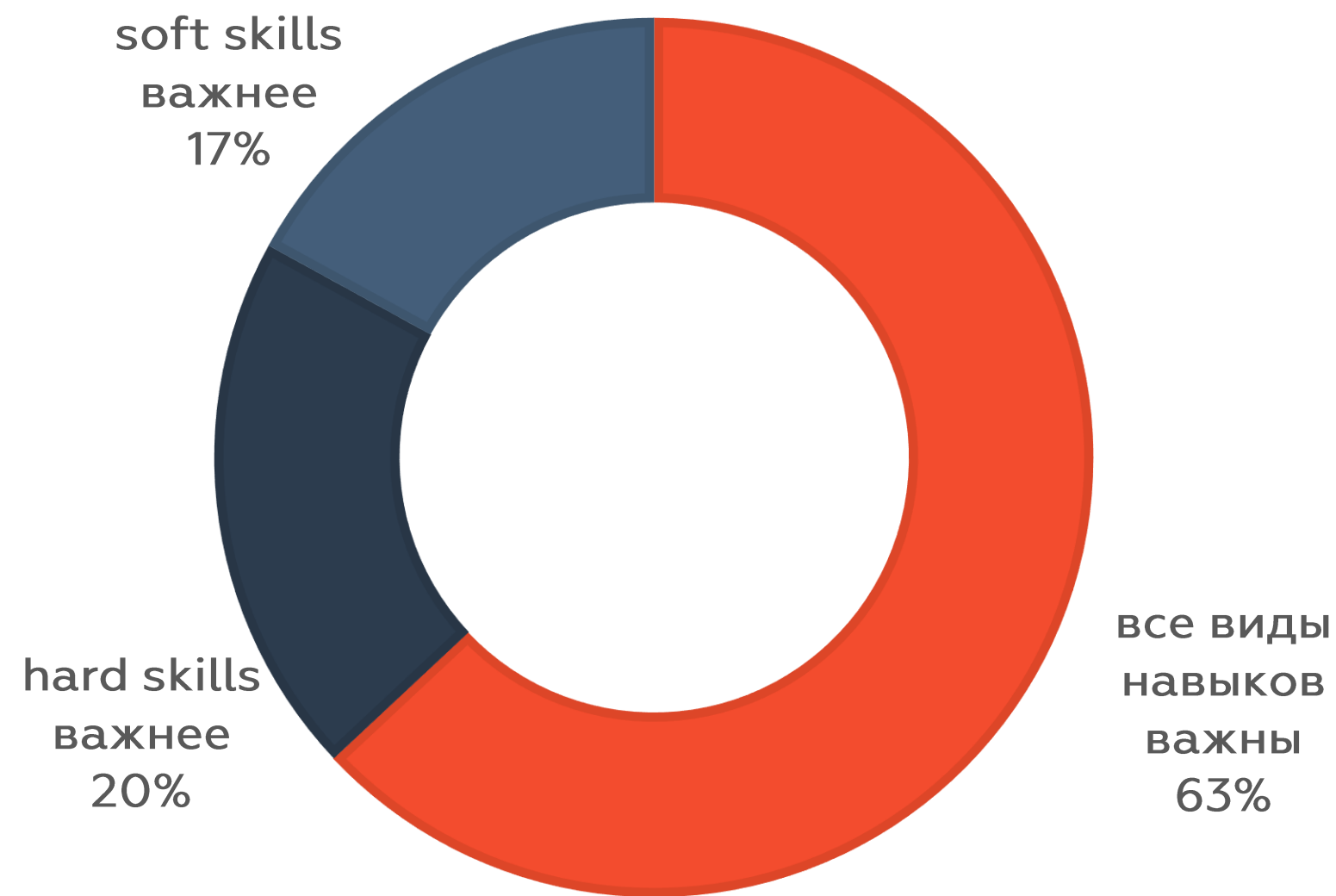
респондентов искали работу 1-2 недели. Столько же потратили на поиски 3 недели

12%

респондентов искали работу менее 1 недели

Значимость универсальных навыков для работы в IT

Значимость универсальных навыков



Рейтинг универсальных навыков



Last Updated:
3 min ago

92%

Data Availability



More info

95%

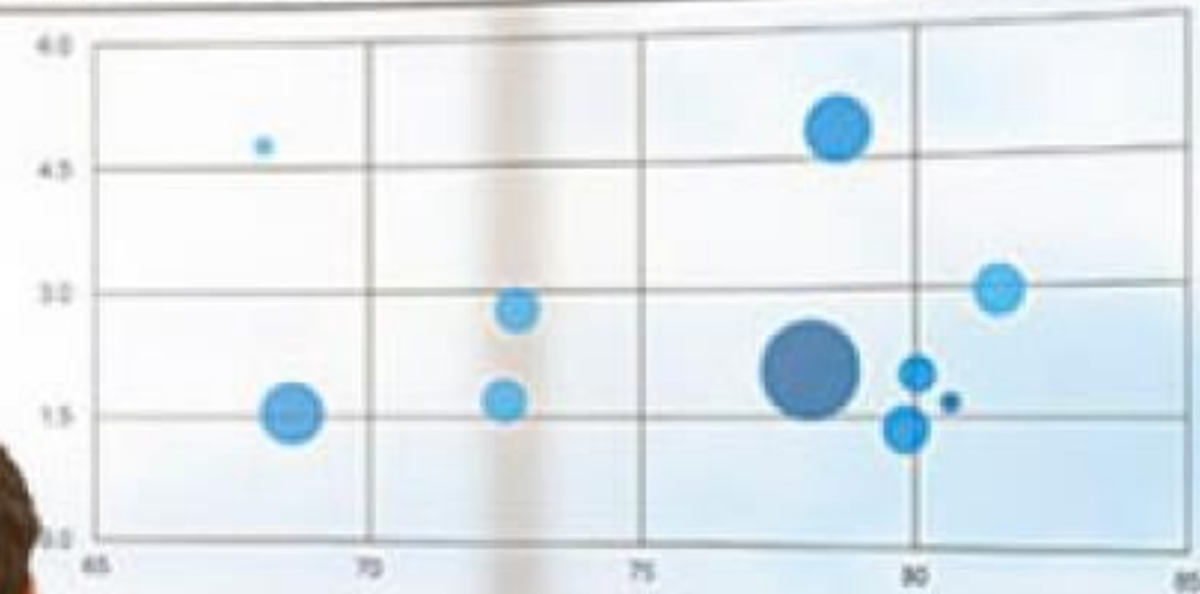
Actual vs Target



More info

Resolution	Metric	Actual vs Target	Actual	Target
	Revenue		\$3.4M	82.0%
	Profit		\$1.2M	108.7%
	● Avg. Order Size		\$850.3	71.0%
	On Time Delivery		96.0%	96.0%
	New Customers		15432	145.0%
	Cust. Satisfaction		98.3%	109.0%
	Market Share		46.9%	82.0%

Products positioning



Sales per countries



Top 10 products

